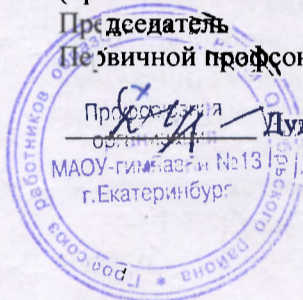
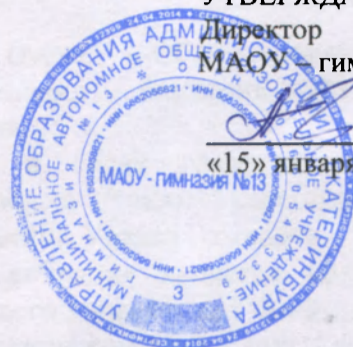


ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового
коллектива
(протокол от «15» января 2015 г. № 01)

СОГЛАСОВАНО:
С профсоюзным комитетом первичной
Профсоюзной организации
(протокол от «15» января 2015 г. № 01)
Председатель
Первичной профсоюзной организации



Дудулина Н.Г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МАОУ – гимназии №13

Арефьева Т.А.

«15» января 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – гимназии №13
(МАОУ – гимназии №13)

г. Екатеринбург, 2015 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения – гимназии №13 (далее – Гимназия) является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Гимназии, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Гимназии.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Гимназии.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Гимназии, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Гимназии.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Гимназии.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Функции.

Общее собрание:

2.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников образовательной организации;

2.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития образовательной организации;

2.3. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана образовательной организации;

2.4. Вносит изменения и дополнения в Устав образовательной организации, другие локальные акты;

2.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;

2.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;

2.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;

2.8. Определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в образовательной организации средств из фонда оплаты труда;

2.9. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;

2.10. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательной организацией;

2.11. Заслушивает отчеты директора образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

2.12. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

2.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.14. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета и Родительского собрания образовательной организации;

2.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. Права.

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность.

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Состав и порядок работы

5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

5.4. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех сотрудников. Каждый работник Гимназии имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5.6. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.7. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по

собственной инициативе, инициативе работников Гимназии, председателя профсоюзного комитета Гимназии.

5.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Гимназии являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

5.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6. Документация и отчётность

6.1. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.2. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Гимназии и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Гимназии.